

APPEL DE CANDIDATURES DIRECTION SCIENTIFIQUE ENTRANTE

L'Unité de soutien SRAP du Québec : sa mission et ses actions

Fondé en 2014, l'Unité de soutien SRAP du Québec a pour mission de contribuer à la transformation des pratiques cliniques et organisationnelles en première ligne, dans le but d'obtenir des bienfaits concrets et mesurables pour la santé des patient.e.s. L'Unité constitue une infrastructure de soutien à la recherche axée sur les patient.e.s et offre des services-conseils, des outils et des formations aux chercheur.e.s, patient.e.s, clinicien.ne.s et gestionnaires du réseau de la Santé et des Services Sociaux du Québec.

L'Unité de soutien SRAP du Québec est l'une des 11 unités canadiennes financées par le programme de la Stratégie nationale de Recherche Axée sur les Patients (SRAP) des Instituts de Recherche en Santé du Canada. En collaboration avec le Ministère de la Santé et des Services Sociaux, ainsi que les Fonds de Recherche du Québec, l'Unité de soutien met en œuvre un mandat panquébécois grâce à ses équipes d'experts distribués dans les 4 Réseaux Universitaires Intégrés en Santé (RUIS) de la province. L'Unité compte l'Équivalent de plus de quarante (40) professionnels de recherche hautement qualifiés et plus de quinze (15) chercheurs et chercheuses dédiés à faciliter la recherche axée sur les patient.e.s sur l'ensemble du territoire québécois.

L'Unité de soutien est présentement en préparation d'une demande de renouvellement pour son fonds d'opération, qui sera soumis aux IRSC en mai 2020. L'orientation stratégique que l'Unité propose s'articule autour de deux concepts centraux :

- Le concept de **trajectoires de patientes et de patients**, où les patient.e.s évoluent dans un environnement social et géographique dont ils ou elles peuvent mobiliser les ressources communautaires en interaction avec le système de santé, où les soins de proximité se posent en interaction avec les soins avancés. Ce concept implique intrinsèquement une vision centrée sur les patient.e.s comme actrices et acteurs du système de santé et non seulement comme «client.e.s».
- Le concept de **système de santé apprenant (SSA)** où l'amélioration de la pratique clinique et organisationnelle nécessite un processus de réflexion sur les écarts entre la pratique actuelle, basée sur des informations empiriques générées par les données produites en contexte réel par les activités cliniques et organisationnelles elles-mêmes, et les bonnes pratiques. Cette réflexion permet ainsi d'identifier les changements désirables et faisables ainsi que les stratégies réalistes pour les implanter en contexte réel.

La réflexion en cours pour la conception de la proposition de renouvellement doit permettre à l'Unité de concevoir une structure et des activités qui répondent aux critères et exigences de l'appel à proposition de renouvellement des IRSC, et qui sont également en phase avec les priorités provinciales en matière de recherche axée sur les patient.e.s, tout en assurant leur pérennité.

La directrice ou le directeur scientifique entrant.e, sous l'autorité du Comité directeur de l'Unité et en collaboration avec la direction scientifique et la direction générale, aura pour mandat, de contribuer:

- À la réflexion et au développement de la proposition de renouvellement de l'Unité
- Au développement de l'Unité avec le souci d'assurer la pérennisation de ses activités, tout en s'assurant un arrimage avec les priorités provinciales en matière de recherche axée sur les patient.e.s;
- À l'élaboration du plan d'affaire pour la Phase II de financement de l'Unité (2021-2026);

De surcroît, il est attendu que la directrice ou le directeur scientifique entrant.e **assumera pleinement les responsabilités de la direction scientifique** suite au départ du directeur scientifique actuel, et ce, jusqu'à la fin de la période de financement. La direction scientifique travaille en collaboration étroite avec la direction générale et est responsable de soutenir les activités de l'unité en lien avec la recherche axée sur les patient.e.s, le transfert des connaissances et le changement des pratiques. Le candidat ou la candidate devra alors :

- Poursuivre le développement de la programmation de l'Unité dans une perspective de pérennisation des activités, tout en s'assurant un arrimage avec les priorités provinciales en matière de recherche axée sur les patient.e.s ;
- Assurer l'arrimage transversal des services et expertises de l'unité en lien avec les priorités provinciales en matière de recherche axée sur les patient.e.s ;
- Contribuer, en partenariat avec les milieux de recherche et les principaux acteurs du réseau de la santé et des services sociaux, au développement de la capacité de recherche axée sur les patient.e.s, en tenant compte dans son développement des besoins prioritaires identifiés;
- Mettre en place et/ou maintenir des processus de collaboration entre les chercheur.e.s et les diverses parties prenantes;
- Faire les représentations auprès des organismes détenteurs de données et de la CAI pour faciliter l'accès aux bases de données existantes et à venir, y compris les ensembles de données enrichies et ceux issues des dossiers médicaux électroniques;
- Contribuer au développement de la recherche sur les pratiques réflexives cliniques et organisationnelles, incluant le transfert de connaissances issues de ces recherches;
- Contribuer à l'amélioration de l'expérience des soins et services aux patient.e.s et leurs proches, en partenariat avec les patient.e.s, en soutenant la recherche axée sur le patient.e.s, des activités de mobilisation des connaissances et des savoirs expérientiels arrimés aux besoins des patient.e.s et des proches;
- Assurer un processus équitable et transparent pour répondre aux demandes de services;
- Mettre en place un processus d'évaluation pour des initiatives stratégiques émergentes.

Profil recherché

- Être reconnu.e par ses pairs, être détentrice ou détenteur d'un doctorat ou d'un diplôme d'une discipline des sciences de la santé ou de l'innovation sociale en santé, et œuvrer dans un des quatre Réseaux Universitaires Intégrés en Santé du Québec;
- Détenir une expérience clinique, idéalement en première ligne, et être membre actif d'un ordre professionnel sont des atouts importants;
- Démontrer une expérience et un intérêt marqués pour la recherche axée sur les patient.e.s, et défendre ardemment ce mode de fonctionnement;
- Posséder des connaissances marquées dans les domaines de la recherche sur les systèmes de santé apprenants ainsi que sur les trajectoires de patient.e.s, et démontrer une compréhension profonde des enjeux associés à ces domaines;
- Avoir une capacité démontrée à travailler en co-gestion dans une organisation multidisciplinaire complexe;
- Démontrer une compréhension, une connaissance et une reconnaissance des savoirs expérientiels des patient.e.s et de leurs proches;
- Posséder d'excellentes aptitudes de communication orale et écrite en français et en anglais;
- Être capable de susciter l'engagement et la motivation des collaborateurs et des partenaires, dont particulièrement avec les principaux partenaires, le FRQ et le gouvernement du Québec;

Implication

- Participer régulièrement à des rencontres pour la réflexion et le développement de la proposition de renouvellement pour la Phase II jusqu'à son dépôt officiel en mai 2020.
- Collaborer étroitement avec la direction scientifique incluant une participation aux comités stratégiques entre mai 2020 et avril 2021. Cette participation pourrait représenter l'équivalent d'une journée par semaine.
- Assurer pleinement la direction scientifique pour un équivalent minimum d'un demi temps entre avril 2021 et la fin du mandat prévue en mars 2026.

Pour soumettre votre candidature

Veillez transmettre votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention du Comité de nomination au plus tard le 29 novembre 2019, à 17h, à l'adresse courriel suivante: VRR@umontreal.ca.

Les partenaires de l'Unité de soutien invitent les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

Les partenaires de l'Unité prônent l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.



Les partenaires de l'Unité reconnaissent par ailleurs que les interruptions de carrière peuvent avoir des répercussions sur le dossier des réalisations d'une ou d'un candidat sans en amoindrir pour autant l'excellence. Le cas échéant, les candidats sont encouragés à faire part des circonstances de toute interruption et à expliquer son incidence sur leur cheminement et leur dossier : ces informations seront dûment prises en compte dans l'évaluation.